

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"
CATANIA

PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n. 397 del 11 OTT. 2017

OGGETTO: Assunzione di diverso personale tecnico per le esigenze di allestimento dell'opera "Don Giovanni".

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 17 Competenze

Cap. Spese per

Somma stanziata {

Impegni assunti { €

Fondo disponibile { €

Visto ed iscritto a l N. 627

de l Cap. 101107

nel partitario uscita di competenza l'impegno di
€ 1632,00 oltre D.D. € 317,15

addi 20/10 20 17

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

SETTORE

Prot. n. del

Il Compilatore

Visto:
TEATRO MASSIMO V. BELLINI
SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
Concetta Elena Piscopo

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno diecimiladiciemette

il giorno 11 del mese di ottobre

Il Sovrintendente nominato giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n.248/ Serv. 1°/S.G. del 29 giugno 2015, ha adottato il seguente provvedimento.

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati e trascritti, incaricare con contratto di collaborazione occasionale, di natura autonoma, per il periodo che va dall' 11 ottobre 2017 al 20 ottobre 2017 il sotto notato personale, per la realizzazione dell'allestimento scenico dell'opera "Don Giovanni" di W.A.Mozart, in programma dal 13 ottobre 2017 al 20 ottobre 2017 :

n. 2 Attrezzisti:

Cacciotto Giovanni

Calogero Samantha Santa.

Ai suddetti collaboratori spetta, per il periodo di contratto, il compenso pro-capite di € 666,00 complessivo, al lordo delle ritenute di legge, oltre assegni familiari (pari a complessivi € 300,00).

La spesa complessiva di € 1.632,00 (comprensiva degli assegni per nucleo familiare, pari ad € 300,00) oltre oneri riflessi grava sul Bilancio 2016 – 2018, competenza 2017 al cap. U 101107.

Gli oneri riflessi, pari a complessivi € 317,15 graveranno, all'atto del pagamento, al cap.U101119.

Tutte le predette assunzioni e collaborazioni sono sottoposte alla condizione risolutiva del rapporto di lavoro, senza alcuna penalità per l'Ente, in caso di minori entrate derivanti anche da contributi statali e/o regionali e in caso di annullamento o interruzione o sospensione delle produzioni per fatti intervenuti non dipendenti dall'Ente, che costituisce causa di forza maggiore per la risoluzione dei contratti di lavoro senza penalità per l'Ente, con il solo diritto da parte del lavoratore alle eventuali spettanze maturate in relazione alle prestazioni svolte, e non costituiscono titolo per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato

Il Sovrintendente
Dott. Roberto Grossi

